

SANKO Holding, köklü geçmişi, kurumsal değerleri ve insan odaklı yönetim anlayışı doğrultusunda, her bireyin eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamını temel öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Kuruluşundan bu yana insana saygı, adalet, dürüstlük ve güven ilkeleriyle hareket etmekte; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm iş süreçlerine yerleştirmektedir. Bu kapsamda:

- Çalışanların potansiyellerini tam olarak ortaya koyabilecekleri güvenli ve destekleyici bir çalışma ortamı tesis etmektedir.
- Farklı bakış açılarına saygı göstermekte; liyakat ve performansı esas almakta; kişisel özellikler nedeniyle farklı muameleye izin vermemektedir.
- İşe alım, kariyer gelişimi, terfi, ücretlendirme, yan haklar, eğitim ve sosyal imkanlar dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında şeffaflık ve adaleti gözetmekte, cinsiyete dayalı önyargı, ayrımcılık ve şiddete karşı sıfır tolerans yaklaşımını uygulamaktadır.
- Kurum içi ve kurum dışı iletişim dilinde toplumsal cinsiyete duyarlı bir yaklaşım benimsemektedir.
- Tedarik zincirinde ve iş ortaklıklarında eşitlik ve kapsayıcılık beklentilerini açık biçimde tanımlamakta, iş birliği yaptığı tarafların bu ilkelere uyumunu teşvik etmekte ve gerekli görülen durumlarda bu konuları değerlendirme süreçlerine konu etmektedir.
- Ulusal mevzuata uyumun yanı sıra Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartları ve ilgili iyi uygulama rehberlerinden yararlanarak politika ve uygulamalarını güncel tutmaktadır.
- Eşitlik hedefleri doğrultusunda veriye dayalı karar alma süreçlerini işleterek fırsat eşitliğini geliştiren uygulamaları, iş-özel yaşam dengesi ve bakım sorumluluklarına yönelik destekleyici mekanizmalarla güçlendirmektedir.
- Eğitim ve farkındalık programlarını düzenli aralıklarla yürütmekte, ilerlemeyi ölçülebilir göstergelerle izlemekte ve sürekli iyileştirme yaklaşımını sürdürmektedir.
- Sanko Holding Yönetim Kurulu ve üst yönetimi, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında kurum içi sahiplenmeyi ve hesap verebilirliği temin etmekte ve orta kademe yönetim ile saha ekipleri uygulamanın sürekliliğinden sorumluluk almaktadır.

- Belirlenmiş performans göstergeleri üzerinden düzenli olarak ilerlemeyi gözden geçirerek çalışan katılımı, geri bildirim ve istişare kanalları aracılığıyla politika ve uygulamaların etkinliğini artırmaktadır.

Ulusal ve uluslararası iyi uygulama örneklerini takip eden Sanko Holding, toplumsal cinsiyet eşitliğini tüm iş süreçlerinde tahsis etmek üzere:

- İşe alım süreçlerinden başlayarak tüm çalışan ve adaylara eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık bakış açısıyla yaklaşmayı,
- Çalışan performansını yalnızca mesleki yetkinlik, deneyim ve iş sonuçlarına göre değerlendirmeyi,
- Sözlü, fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal taciz ile her türlü şiddet ve mobbinge karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsemeyi,
- İhbar, şikâyet ve geri bildirim mekanizmalarını güvenli, gizli ve tarafsız şekilde işletmeyi, gerekli durumlarda hızlı ve etkili müdahalede bulunmayı,
- Ebeveyn olan veya bakım sorumluluğu bulunan çalışanları için destekleyici uygulamalar geliştirmeyi,
- Doğum, ebeveyn izni ve benzeri hakların korunmasını sağlamayı,
- Toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında düzenli eğitimler sunmayı,
- Farkındalık artırıcı kurum içi iletişim ve etkinlikler düzenlemeyi,
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen sosyal sorumluluk projeleri yürütmeyi ve bu projelerle kamuoyunda farkındalık yaratmayı,
- Paydaşlarla ortak girişimler geliştirerek eşitlik kültürünü yaygınlaştırmayı,
- Bu politikanın Sanko Holding'in tüm iştiraklerinde ve iş ortaklarında benimsenmesini sağlamayı taahhüt etmektedir.

SERDAR ERPAMUKCU
GENEL MÜDÜR